



DOĞU AKDENİZ ÜNİVERSİTESİ

ECZACILIK FAKÜLTESİ

STRATEJİK PLAN

2025-2030





*Dünyada her şey için; medeniyet için, hayat için, başarı için en gerçek yol
gösterici ilimdir, fendir.*

Mustafa Kemal Atatürk



DEKANIN MESAJI

Doğu Akdeniz Üniversitesi Eczacılık Fakültesi olarak, 2025–2030 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızı sizlerle paylaşmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum. Bu plan, fakültemizin gelişimine yön verecek temel bir yol haritası olup, önümüzdeki beş yıl boyunca bizi ortak hedeflerimize ulaştıracak vizyoner bir kılavuz niteliğindedir.

Meslek ilkelerini benimsemiş, özgüvenli bireyler yetiştirmek ve bilimsel araştırmalara liderlik etmek her zaman önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Aynı zamanda, uluslararasılaşma ve kültürel çeşitlilikten güç alan bir eğitim anlayışıyla öğrencilerimize ve topluma daha fazla katkı sunmayı hedeflemekteyiz. Hazırladığımız stratejik plan, bu misyonumuza ışık tutacaktır.

Stratejik planımızı oluştururken, iç ve dış paydaşların görüşlerine büyük önem verdik. Bu düşünceyle katılımcı bir yaklaşımla şekillendirdiğimiz stratejik planımızın akademik ve idari yapımızı daha güçlü, daha şeffaf ve sürdürülebilir kılacağına inancım tamdır.

Bu stratejik yolculukta, tüm fakülte mensuplarımıza ve paydaşlarımıza özverili çalışmalarından dolayı çok teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Prof. Dr. H. Ozan Gülcen

Dekan

STRATEJİ OLUŞTURMA YÖNTEM VE SÜRECİ

Stratejik planlama, farklı uzmanlık ve donanımlara sahip paydaşları bir araya getiren, üniversite ve fakülte çapında sahiplenme gerektiren katılımcı bir süreçtir. Bu nedenle, hazırlanacak stratejik planın akademik ve idari personel, öğrenciler, mezunlar ve dış paydaşlar tarafından gönüllü katılımı desteklenmesi ve katkı sağlanması büyük önem taşımaktadır. Bu doğrultuda, iç ve dış paydaşların görüş ve önerilerini almak amacıyla 31 Mayıs 2025 tarihinde bir stratejik planlama çalıştay düzenlenmiştir. Doğu Akdeniz Üniversitesi Rektörlüğü'nün onay ve desteğiyle gerçekleştirilen çalıştay, Dr. Jülide Erdal Üngör'ün moderatörlüğünde yürütülmüştür. Dr. Üngör'ün özgeçmişi aşağıda sunulmuştur.

Dr. Jülide Erdal Üngör

Lisans ve yüksek lisans eğitimini Marmara Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler alanında, doktora eğitimini ise İstanbul Ticaret Üniversitesi İşletme programında tamamlayan Üngör, 27 yıllık profesyonel deneyime sahiptir. Farklı sektörlerde insan kaynakları müdürü olarak görev alan Üngör; İstanbul'da sırasıyla Elginkan Holding A.Ş., Davranış Bilimleri Enstitüsü, Innova Bilişim Çözümleri A.Ş. ve Magnet A.Ş. (Uzmantv.net) bünyesinde çalışmıştır. Profesyonel kariyerinin yanı sıra TÜBİTAK akredite mentor olarak, İTÜ Çekirdek, Uludağ Üniversitesi Ulukoza, Teknopark İstanbul ve GDEXA gibi çeşitli teknopark ve kuluçka merkezlerinde girişimcilere yönelik özel eğitimler vermektedir. 2021 yılından itibaren Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ne yerleşen Üngör, burada farklı sektörlerde faaliyet gösteren işletmelere danışmanlık hizmeti sunmakta ve çeşitli eğitim programları yürütmektedir. Özel sektör ve kamu kuruluşlarında organizasyonel yapılanma, stratejik planlama, insan kaynakları süreçlerinin tasarımı, yönetici yetkinliklerinin ölçülmesi ve değerlendirilmesi, liderlik becerilerinin geliştirilmesi, etkili ekip yönetimi ile topluluk önünde konuşma becerileri gibi alanlarda çalışmalar yapmaktadır. Akademik kariyerine K.K.T.C.'de devam eden Üngör; Doğu Akdeniz Üniversitesi, Final Üniversitesi ve Kıbrıs Batı Üniversitesi'nde Türkçe ve İngilizce olarak stratejik yönetim, insan kaynakları yönetimi, yönetim ve organizasyon, örgütsel davranış, girişimcilik ve toplumsal cinsiyet eşitliği dersleri vermektedir.

Stratejik planlama çalıştay, aşağıda bilgileri yer alan iç ve dış paydaşlardan oluşan 19 kişilik bir ekiple gerçekleştirilmiştir. Çalıştayda beyin fırtınası, grup çalışması ve bireysel sunum yöntemleri kullanılmıştır. Bu yöntemlerle elde edilen veriler doğrultusunda; Eczacılık Fakültesi'nin GZFT Analizi (güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler), temel değerleri, misyonu, vizyonu ile amaç/hedef/faaliyetleri belirlenmiştir

Stratejik Planlama Çalıştay Katılımcıları

No	AKADEMİK PERSONEL
1	Prof.Dr. Ozan Gülcan - (Dekan)
2	Yrd. Doç. Dr. Emine Dilek Özyılmaz - (Dkn. Yrd.)
3	Yrd.Doç. Dr. Jale Yüzügülen - (Dkn Yrd.)
4	Doç.Dr. Emre Hamurtekin
5	Yrd.Doç.Dr. Aybike Yektaoğlu
6	Yrd. Doç. Dr. Canan Gülcan
7	Yrd.Doç.Dr. E. Vildan Burgaz
8	Yrd.Doç.Dr. İmge Kunter
9	Yrd.Doç.Dr. Leyla Beba
10	Yrd.Doç.Dr. Mehmet İlktaç
11	Yrd.Doç.Dr.Tuğba Erçetin
12	Öğr. Gör. Mustafa Akpınar
	DÖSAP
13	Dr. Ezgi Ak Sakallı
14	Öğr. Gör. Sultan Öğmen
	YÖNETSEL PERSONEL
15	İdare Amiri Emine Alpsoy Ertoprak
16	Sekreter Sedef Dağyaran Katkın
	ECZACILAR
17	Ecz. Eylem İlktaç Köyceğiz
18	Ecz. Esra Halkın
	ÖĞRENCİ TEMSİLCİSİ
19	EMUPSS Başkanı - Taha Geylan

DURUM ANALİZİ

Eczacılık Fakültesi'nin durum analizi için kullanılan temel araçlardan biri GZFT (güçlü yönler, zayıf yönler, fırsatlar ve tehditler) analizidir. GZFT analizinin amacı fakültenin güçlü ve zayıf yönlerini tespit etmek ve karşı karşıya olduğu fırsatlar ve tehditleri belirlemek ve bu veriler ışığında stratejik politikalar oluşturmaktır. Stratejik planlama çalıştayında paydaşların katılımı ile Eczacılık Fakültesi'nin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsatları ve tehditleri aşağıdaki şekilde belirlenmiştir.

FAKÜLTE İÇ ÇEVRE		FAKÜLTE DIŞ ÇEVRE	
GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER	FIRSATLAR	TEHDİTLER
Kaliteli eğitim	İş yükünün fazla olması	Uluslararası proje işbirlikleri	Eczacılık fakültelerinin sayısının artması
Uluslararası öğrenci çeşitliliği	Laboratuvar malzemelerinin yeterli olmaması	Adanın ilk devlet üniversitesi olması	Uluslararası öğrenci sayısının azalması
Akreditasyonlar	Proje olanaklarının yeterli düzeyde olmaması	Mezuniyet projeleri	YÖDAK'ın görevlerini yerine getirmemesi
Uzmanlık çeşitliliği	Akademik kadro sayısının az olması	Mezunların başarı hikayeleri	Rakip üniversite harçlarının daha düşük olması
Yönetim ve liderlik		Yeni programların açılması	
Gelişmeye ve büyümeye açıklık		Çok disiplinli bir alan olması	
İş bitiricilik		Fakülte dergisinin TR dizinde yer alması	
		Yapılacak AR-GE ve üretim çalışmaları	

GELECEĞE BAKIŞ

Eczacılık Fakóltesi Misyonu

Meslek ilkelerini benimsemiş, eczacılığın evrensel gelişmelerini yakından takip edebilen, toplum sağlığının korunması ve geliştirilmesine katkı sağlayan, ilaç endüstrisinin ihtiyaçlarını anlayan ve bu alana nitelikli katkılar sunabilen; pratik becerileri güçlendirilmiş, özgüveni yüksek ve etkili iletişim becerilerine sahip eczacılar yetiştirmek.

Eczacılık Fakóltesi Vizyonu

Eğitimle güçlenen, bilimle aydınlanan ve uluslararası düzeyde topluma hizmet sunan; teknolojik altyapı ve çağın gerekliliklerine uygun kampüs ortamında etik değerlere bağlı, evrensel bakış açısına sahip, yenilikçi ve lider eczacılar yetiştiren; bilimsel araştırmalarda dünya genelinde takdir gören, tanınırlığı ve iş birlikleri üst düzeyde olan; çevre dostu, modern ve dünya üniversiteleriyle rekabet edebilen bir fakólte olmak.

Eczacılık Fakóltesi Temel Değerleri

- Aidiyet
- Etik yaklaşım
- Çözüm odaklılık
- Mesleki bilinç
- Vatan sevgisi
- Ekip ruhu
- Kalite odaklılık

STRATEJİ GELİŞTİRME

Eczacılık Fakültesi'nin belirlenen vizyonuna ulaşmak ve misyonuna katkı sağlamak amacıyla, GZFT analizi sonuçları dikkate alınarak stratejik amaçlar belirlenmiştir. Fakülte faaliyetlerine yönelik amaçlar oluşturulurken aşağıdaki temel alanlara öncelik verilmiştir:

1. Eğitim ve Öğretim
2. Bilimsel Çalışma, Araştırma ve Geliştirme
3. Girişimcilik ve Yenilikçilik
4. Toplumsal Katkı

HEDEF KARTLARI

Fakülte faaliyet alanlarını kapsayan amaçları gerçekleştirmek üzere hedefler ve bu hedeflere yönelik alt faaliyetler belirlenmiştir. Stratejik planın takip ve değerlendirme sürecini daha etkili kılmak, hedefleri somut ve ölçülebilir hale getirmek için her faaliyetin; sorumlu birimi, işbirliği yapılacak birimleri, başlangıç-bitiş tarihleri ve performans göstergeleri tanımlanmıştır. Bu kapsamda, dört temel faaliyet alanına ilişkin '**Hedef Kartları**' hazırlanmıştır.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM / HEDEF KARTI 1					
AMAÇ 1	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması				
HEDEF 1	Staj süreçlerinin daha kaliteli ve verimli hale getirilmesi				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Hastane stajlarının değerlendirmesi için fakülte içinde ekip oluşturulması	Staj Komisyonu	Hastane	Eylül'26	Eylül'30
2	Endüstri stajlarının değerlendirmesi için fakülte içinde ekip oluşturulması	Staj Komisyonu	Endüstri	Eylül'26	Eylül'30
3	Serbest eczane stajlarının değerlendirmesi için fakülte içinde ekip oluşturulması	Staj Komisyonu	Serbest Eczane	Eylül'26	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Ekipler tarafından gerçekleştirilen denetim sayısı				
2	Stajyerlerin performans sonuçları				
3	Staj yerlerine uygulanan anket sonuçları				

EĞİTİM VE ÖĞRETİM / HEDEF KARTI 2					
AMAÇ 2	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması				
HEDEF 2	Hasta bakım odaklı pratik uygulamalarının geliştirilmesi				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Devlet hastaneleri ile işbirliği protokolünün yapılması	Rektörlük, Dekanlık	Hastaneler	Eylül'26	Eylül'30
2	Hastane vakalarının tartışıldığı toplantılar düzenlenmesi	Fakülte Kurulu	Hastaneler	Eylül'27	Eylül'30
3	Eczane vakalarının tartışıldığı toplantılar düzenlenmesi	Fakülte Kurulu	Eczaneler	Eylül'27	Eylül'30
4	Eczanelerle işbirliği protokolünün yapılması	Fakülte Kurulu	Eczaneler	Eylül'26	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Hastanelerle ve eczanelerle yapılan protokol sayısı				
2	Tartışılan vakalar üzerinden yapılan ölçme ve değerlendirme sonuçları				

EĞİTİM VE ÖĞRETİM / HEDEF KARTI 3					
AMAÇ 3	Eğitim ve öğretim kalitesinin artırılması				
HEDEF 3	Simulatif uygulamalarla ilgili gerekli ortamın sağlanması				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Simülasyon laboratuvarlarının oluşturulması	Dekanlık	Rektörlük	Eylül'26	Eylül'30
2	Simülasyon laboratuvarlarında pratik uygulamaların yapılması	Akademik Personel	Dekanlık	Eylül'26	Eylül'30
3	Uluslararası online webinarlara katılımın sağlanması	Fakülte Kurulu, Öğrenci Temsilcilikleri	Dekanlık, Rektörlük	Eylül'26	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Simülasyon laboratuvarlarının sayısı				
2	Uygulama başına düşen öğrenci sayısı				
3	Toplam pratik uygulamaların sayısı				
4	Webinarların sayısı				

GİRİŞİMCİLİK VE YENİLİKÇİLİK / HEDEF KARTI 1					
AMAÇ 1	Girişimcilik ve yenilikçilik yönü yüksek bireylerin yetiştirilmesi				
HEDEF 1	Endüstri ile entegre yeni programların açılması				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Endüstri ile iletişimin artırılması (yazışmalar, izinler, protokoller, işbirliği anlaşmaları)	Dekanlık, Rektörlük	Endüstri	Eylül'25	Eylül'30
2	İşbirliği çerçevesinde yol haritalarının çıkarılması	Fakülte Kurulu	Endüstri	Eylül'26	Eylül'30
3	Görev dağılımlarının ve takvime uygun hareket planının hazırlanması	Dekanlık, Fakülte Kurulu	Endüstri	Eylül'27	Eylül'30
4	Protokollerin imzalanması	Rektörlük	Endüstri	Eylül'27	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Endüstri ile yapılan görüşme sayısı (online ve yüzyüze görüşmeler, yazışmalar)				
2	Protokollerin sayısı				
3	Tamamlanan proje sayısı				

GİRİŞİMCİLİK VE YENİKLİÇİLİK / HEDEF KARTI 2					
AMAÇ 2	Girişimcilik ve yenilikçilik yönü yüksek bireylerin yetiştirilmesi				
HEDEF 2	Girişimcilik Merkezi ile Eczacılık Fakültesi Üretim Merkezi'nin işbirliğinin sağlanması				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	GİMER ve üretim merkezi yönetim kurullarının biraraya gelmesi	Rektörlük, Dekanlık	Akademik Personel, İdari Personel	Eylül'26	Eylül'30
2	Proje yönetim planlarının yapılması	Merkez Koordinatörleri	Dekanlık	Eylül'27	Eylül'30
3	Projelerin sunulması	Merkez Koordinatörleri	Dekanlık, Fakülte Kurulu	Eylül'27	Eylül'30
4	Projeler için kaynak ve bütçe planlarının yapılması	Merkez Koordinatörleri	Dekanlık	Eylül '28	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Toplantı çıktıları- üretim merkezinin faaliyete geçmiş olması				
2	Proje plan sayısı /puantaj cetvelinin hazırlanması				
3	Başlayan proje sayısı				

BİLİMSEL ÇALIŞMA, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME / HEDEF KARTI 1					
AMAÇ 1	Bilimsel çalışma ve AR-GE faaliyetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması				
HEDEF 1	EMUJPharm Sci dergisinin aktif ve düzenli olarak yayınlanması				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Derginin periyodik olarak yayınlanması	Dergi Editör Kurulu	Dekanlık	Eylül'25	Eylül'30
2	Derginin tanınırlığının artırılması	Dergi Bilimsel Kurulu	Dergi Editör Kurulu	Eylül'25	Eylül'30
3	TR dizin için giriş gerekliliklerinin yerine getirilmesi	Dergi Editör Kurulu	Dergipark	Eylül'25	Eylül'30
4	Ulusal ve uluslararası başvuruların teşvik edilmesi	Dergi Bilimsel Kurulu, Dergi Editör Kurulu	Dekanlık, Rektörlük	Eylül'25	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Derginin senede 3 kez yayınlanması				
2	Uluslararası yayın başvurusunun sayısı				
3	Dergiye yapılan atıf sayısı				

BİLİMSEL ÇALIŞMA, ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME / HEDEF KARTI 2					
AMAÇ 2	Bilimsel çalışma ve AR-GE faaliyetlerinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması				
HEDEF 2	WOS'a giren yayın sayısının arttırılması				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Kimyasal malzemelerin siparişlerinin zamanında teslimi	Rektörlük, Dekanlık	Akademik Personel, İdari Personel	Eylül'25	Eylül'30
2	Stok yönetim sisteminin oluşturulması	Dekanlık	Akademik Personel, İdari Personel	Eylül'25	Eylül'30
3	Ortak projelerin teşvik edilmesi	Dekanlık, Akademik Personel	Diğer Üniversiteler	Eylül'25	Eylül'30
4	Kongrelerin düzenli hale getirilmesi	Kongre Komisyonları	Rektörlük, Dekanlık, Fakülte Kurulu, İdari Personel	Eylül'25	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Siparişler için belirlenen takvimin Rektörlüğe sunulması				
2	WOS'da bilimsel yayınların sayısı				
3	Ulusal-Uluslararası AR-GE işbirliği protokollerinin sayısı				
4	Toplam proje ve ödül sayısı				
5	Bilimsel toplantılardaki sunum ve bildiriler				

TOPLUMSAL KATKI / HEDEF KARTI 1					
AMAÇ 1	Topluma ve diğer sağlık çalışanlarına eğitimler verilmesi ve bilgilendirme toplantılarının yapılması				
HEDEF 1	Topluma yönelik ilaç bilgilendirme eğitimlerinin yapılması				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Güncel aşılar ve aşı bilgilendirme eğitimlerinin verilmesi	Akademik Personel	Tanıtım Müdürlüğü, TBB, KTEB, Sağlık Bakanlığı	Eylül'26	Eylül'30
2	Akılcı /doğru ilaç kullanımı eğitimlerinin verilmesi	Akademik Personel	Tanıtım Müdürlüğü, TBB, KTEB, Sağlık Bakanlığı	Eylül'26	Eylül'30
3	Antibiyotik direnci ilaç bilgilendirme eğitimlerinin verilmesi	Akademik Personel	Tanıtım Müdürlüğü, TBB, KTEB, Sağlık Bakanlığı	Eylül'26	Eylül'30
4	Kronik hastalıklarda ilaç etkileşimi eğitimlerinin verilmesi	Akademik Personel	Tanıtım Müdürlüğü, TBB, KTEB, Sağlık Bakanlığı	Eylül'26	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Düzenlenen seminer sayısı				
2	Seminer sonu memnuniyet anketlerinin sonuçları				
3	Seminerlerde ulaşılan kişi sayısı				

TOPLUMSAL KATKI / HEDEF KARTI 2					
AMAÇ 2	Topluma ve diğer sağlık çalışanlarına eğitimler verilmesi ve bilgilendirme toplantılarının yapılması				
HEDEF 2	Sağlık çalışanları için mesleğe yönelik eğitimler verilmesi				
FAALİYETLER		SORUMLU BİRİM	İŞBİRLİĞİ YAPILACAK BİRİM	BAŞLANGIÇ TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ
1	Hemşirelere akılcı ilaç eğitimlerinin verilmesi	Akademik Personel	Tanıtım Müdürlüğü, Belediyeler, TBB	Eylül'26	Eylül'30
2	Hekimlerle ortaklık yapılarak çeşitli alanlarda bilgilendirme toplantılarının yapılması	Akademik Personel	KTEB, Sağlık Bakanlığı	Eylül'26	Eylül'30
3	Sağlıkta İSG eğitimlerinin verilmesi	Akademik Personel	Rektörlük, İSG Temsilcisi	Eylül'26	Eylül'30
PERFORMANS GÖSTERGELERİ					
1	Yıllık düzenlenen seminer sayısı				
2	Seminer sonu memnuniyet anketlerinin sonuçları				
3	Seminerlerde ulaşılan kişi sayısı				

